

OR(अथवा)

What is disablement under Workmens' Compensation Act ? Explain.

कर्मचारी-क्षतिपूर्ति अधिनियम के अंतर्गत 'अयोग्यता' को किस प्रकार स्पष्ट किया गया है ?

9. Define a contract of indemnity. Distinguish between contract of guarantee and contract of indemnity.

6

'हानि से सुरक्षा' के अनुबंध की परिभाषा दीजिए।
'हानि से सुरक्षा के अनुबंध एवं गारंटी के अनुबंध' के बीच क्या अंतर है ?

OR(अथवा)

Explain the main provisions of "Payment of Wages Act- 1936".

वेतन-भुगतान अधिनियम -1936 के मुख्य प्रस्तावों की व्याख्या कीजिए।

2019(Odd)

Time : 3Hrs.

Sem - V/MOP
Comm. & Ind. Law

Full Marks : 70

Pass Marks : 28

Answer all 20 questions from Group A, each question carries 1 marks.

ग्रुप-A से सभी 20 प्रश्नों के उत्तर दें, प्रत्येक प्रश्न का मान 1 अंक है।

Answer all Five questions from Group B, each question carries 4 marks.

ग्रुप-B से सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दें, प्रत्येक प्रश्न का मान 4 अंक है।

Answer all Five questions from Group C, each question carries 6 marks.

ग्रुप-C से सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दें, प्रत्येक प्रश्न का मान 6 अंक है।

All parts of a question must be answered at one place in sequence, otherwise they may not be evaluated.

एक प्रश्न के सभी अंशों का उत्तर एक ही जगह (लगातार क्रम में)

होना चाहिए, अन्यथा वे जाँचे नहीं जा सकते हैं।

The figure in right hand margin indicate marks.

दाएँ पार्श्व के अंक पूर्णांक के सूचक हैं।

P.T.O

GROUP - C

Answer all Five Questions.

6 x 5 = 30

सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दें।

7. Explain essential element of a valid contract under

'Indian Contract Act.

6

भारतीय-संविदा-अधिनियम के अंतर्गत वैध-संविदा

के मूल तत्वों को बताइए।

OR(अथवा)

Explain safety provisions under 'Factories

Act - 1948.

'निर्माण-अधिनियम - 1948 में कही गयी सुरक्षा

प्रवधानों को बताइए।

8. Explain the meaning of contingent contract and

their rules under Contract Act.

6

संविदा अधिनियम के अंतर्गत आकस्मिक संविदा का

अर्थ एवं इसके संबंधित नियमों को बताइए।

P.T.O

GROUP - A

1. Choose the most suitable answer from the following

options :

1x20=20

सर्वाधिक उपयुक्त विकल्प को चुनकर लिखें :

(i) Indian contract Act came into existence in

(a) 1850

(b) 1872

(c) 1950

(d) 1972

(i) भारतीय संविदा अधिनियम कब लागू हुआ ?

(अ) 1850

(ब) 1872

(स) 1950

(द) 1972

(ii) An agreement not enforceable by law is-

(a) Void

(b) Valid

(c) Illegal

(d) All are true

5. Define cheque with specimen.

4

‘चेक’ की परिभाषा उसके प्रतिरूप के साथ प्रस्तुत कीजिए।

OR(अथवा)

Define manufacturing process under "Factories Act - 1948.

“मिल अधिनियम – 1948 के अतिर्गत सृजन को किस तरह परिभाषित किया गया है ?

6. What are the duties of a bailee ?

4

अमानतदार के कर्तव्यों को स्पष्ट कीजिए।

OR(अथवा)

Define wages according to 'Payment of wages Act - 1936'.

“वेतन भुगतान अधिनियम –1936” के तहत वेतन की परिभाषा दीजिए।

(ii) कनूनी तौर से लागू न हो पाने वाला अनुबंध इनमें से क्या है ?

(अ) शून्य

(ब) वैद्य

(स) गैर कानूनी

(द) उपरोक्त सभी

(iii) A minor can be

(a) Agent

(b) Company share holder

(c) Liable to share losses

(d) None

(iii) एक नाबालिक इनमें से क्या हो सकता है ?

(अ) प्रतिनिधि

(ब) कंपनी का अंश धारक

(स) घाटा बाँटने के लिए उत्तरदायी

(द) उपरोक्त कोई नहीं

(iv) Who can be a party to contract ?

(a) Enemy

(b) Company

(c) Lunatic

(d) Drunken

(iv) इन्तर्गत से कौन सविदा का पक्ष हो सकता है ?

(अ) शर्त

(ब) कपती

(स) मानसिक रोगी

(द) नशे की हालत वाला

(v) An agreement can be void because of

(a) Mistake

(b) Lack of consideration

(c) Lack of capacity

(d) All the above

(v) एक अनुबंध किन कारणों से शून्य हो सकता है ?

(अ) गलती

(ब) विचार का अभाव

(स) पारदर्शिता का अभाव

(द) उपरोक्त सभी

(vi) Which of these is a Bill of Exchange ?

(a) Currency Note

(b) Share Certificate

(c) Cheque

(d) Contract Paper

3. What do you call undue influence in a contract ?

4

किसी अनुबंध में अव्यक्त प्रभाव आप किसे कहेंगे ?

OR(अथवा)

Define Employer under 'Industrial Dispute Act - 1947'.

औद्योगिक विवाद-अधिनियम के अंतर्गत नियोजिता की परिभाषा क्या है ?

4. Write short note on Pledge.

4

'बंधक' शब्द का अर्थ संक्षेप में स्पष्ट कीजिए।

OR(अथवा)

Define "Arising out of and in the course of employment" under workmens compensation Act - 1923.

'कर्मचारी-सुआवजा अधिनियम-1923' के अंतर्गत "नियमित के दौरान एवं नियमित के समय" की परिभाषा कीजिए।

- (xx) को-एजेंट इनमें से किसका एजेंट होता है ?
 (अ) प्रिंसिपल का
 (ब) एजेंट का
 (स) सब-एजेंट का
 (द) कोई नहीं

GROUP B

Answer all **Five** Questions.

सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दें।

4 x 5 = 20

2. Which agreements are void agreements ?

4

किन समझौतों (अनुबंधों) को शून्य अनुबंध कहेंगे ?

OR(अथवा)

Define compensation commissioner ?

मुआवजा आयुक्त की परिभाषा दीजिए।

- (vi) इनमें से कौन विनिमय पत्र है ?
 (अ) रुपया
 (ब) अंश-पत्र
 (स) चेक
 (द) अनुबंध-पत्र

- (vii) When did Negotiable Instruments Act come into existence ?
 (a) 1850
 (b) 1881
 (c) 1901
 (d) 1950

- (vii) परकाम्य लिखत अधिनियम कब परित हुआ ?
 (अ) 1850
 (ब) 1881
 (स) 1901
 (द) 1950

- (viii) Signature of the holder made with the object of transferring the negotiable instrument is called -
 (a) Indorsement
 (b) Nomination
 (c) Surrender of document
 (d) All the above

(xviii) इनमें से कौन सी कटौती वेतन भुगतान अधिकृत कटौती नहीं है ?

(अ) कंपनी विकास फंड के लिए कटौती
 (ब) ऋण भुगतान के लिए कटौती
 (स) प्रधानमंत्री फंड के लिए कटौती
 (द) का-ऑपरेटिव सांसाइटी के लिए कटौती

(xix) Who is drawee of a cheque ?

- (a) Customer
 (b) Cheque Holder
 (c) Bank
 (d) Who is paid

(xix) एक चेक का ड्रॉयी कौन है ?

- (अ) कस्टमर
 (ब) चेक-धारक
 (स) बैंक
 (द) जिसको भुगतान किया गया

(xx) Co-agent is the agent of -

(a) Principal
 (b) Agent
 (c) Sub-agent
 (d) None

(viii) परकाम्य-लिखत के हस्तांतरण के उद्देश्य से धारक द्वारा किया गया हस्ताक्षर क्या कहलाता है ?

(अ) लघदीक
 (ब) गामितीकरण
 (स) हस्तावार्ता का समूह
 (द) उपरोक्त सभी

(ix) The term factory is defined in section

- (a) 2 (m)
 (b) 3 (m)
 (c) 4 (m)
 (d) 5 (m)

(ix) फ़ैक्ट्री-अधिनियम की किस धारा में फ़ैक्ट्री को परिभाषित किया गया है ?

- (अ) 2 (m)
 (ब) 3 (m)
 (स) 4 (m)
 (द) 5 (m)

(x) What are std. working hours in a factory ?

(a) Eight hours a day
 (b) Nine hours a day
 (c) 48 hours a week
 (d) All are true

- (xvi) न्यूनतम—वेतन अधिनियम किस साल में पारित हुआ ?
 (अ) 1936
 (ब) 1948
 (स) 1947
 (द) 1923
- (xvii) What is the maximum time limit for payment of wages under "Payment of Wages Act"?
 (a) Daily
 (b) Weekly
 (c) Monthly
 (d) Annually
- (xviii) वेतन भुगतान अधिनियम के अनुसार वेतन भुगतान की अधिकतम अवधि क्या है ?
 (अ) प्रतिदिन
 (ब) साप्ताहिक
 (स) मासिक
 (द) वार्षिक
- (xix) Which is not an authorised deduction under "Payment of Wages Act" ?
 (a) Deduction for company development fund
 (b) Deduction for loan recovery
 (c) Deduction for prime-minister's fund
 (d) Deduction for co-operative society

- (x) एक फैक्ट्री का उचित कार्य—अवधि इनमें से कौन है ?
 (अ) 8 घंटे प्रतिदिन
 (ब) 9 घंटे प्रतिदिन
 (स) 48 घंटे प्रतिदिन
 (द) उपरोक्त सभी सही
- (xi) In which sections of 'Factories Act' health provisions are mentioned ?
 (a) Section 5-15
 (b) Section 10-20
 (c) Section 11-20
 (d) Section 20-40
- (xii) फैक्ट्री—अधिनियम की किन धाराओं में स्वास्थ्य प्रबंधों की विवेचना है ?
 (अ) सेक्शन 5—15
 (ब) सेक्शन 10—20
 (स) सेक्शन 11—20
 (द) सेक्शन 20—40
- (xiii) Upon how many workers employment of safety officer is necessary in a factory ?
 (a) 100
 (b) 500
 (c) 750
 (d) 1000

(xvi) In which year was 'Minimum Wages Act' enacted ?
 (a) 1936
 (b) 1948
 (c) 1947
 (d) 1923

(xv) कर्मचारी क्षतिपूर्ति-अधिनियम के अनुसार दंडितना क्या है ?
 (अ) नियमित के कारण स्वयं घायल होना
 (ब) नियमित के दौरान स्वयं का घायल होना
 (स) पेशा-संबंधित बीमारी
 (द) उपरोक्त सभी

(xv) What is an accident according to 'workmen's Compensation Act ?
 (a) Personal injury out of employment
 (b) Personal injury in the course of employment
 (c) Occupational disease
 (d) All the above

(xiv) यदि फ़ैक्ट्री में 100 से अधिक कर्मचारी काम करते हों तो दूनमें से क्या अनिवार्य है ?
 (अ) विश्राम गृह
 (ब) कूटीन
 (स) सुरक्षा-आधिकारी
 (द) एम्बुलेंस

1626503

9

NT5043

(xiv) If the number of workers in a factory is 100, which is compulsory ?
 (a) Rest Room
 (b) Canteen
 (c) Safety Officer
 (d) Ambulance

(xiii) किसकी महिला कर्मचारियों के होने पर फ़ैक्ट्री में पालना-गृह होना अनिवार्य है ?
 (अ) 10
 (ब) 20
 (स) 30
 (द) 40

(xiii) Upon how many women employees there must be a creche in factory ?
 (a) 10
 (b) 20
 (c) 30
 (d) 40

(xii) किसने कर्मचारियों के होने पर फ़ैक्ट्री में सुरक्षा-आधिकार की नियमित अनिवार्य है ?
 (अ) 100
 (ब) 500
 (स) 750
 (द) 1000

NT5043

8

1626503

10. What are negotiable instruments ? What are its essential features ?

6

‘परक्राम्य लिखत’ क्या है ? इसके मुख्य चरित्रों को स्पष्ट कीजिए।

OR(अथवा)

What do you understand by free consent according to law of contract ?

संविदा के नियम के अनुसार स्वतंत्र सहमति का क्या अर्थ है ?

11. How are minimum rate of wages fixed ?

6

वेतन का न्यूनतम—दर किस प्रकार निश्चित किया जाता है ?

OR(अथवा)

Explain the provisions of workmens' compensation Act - 1923.

P.T.O

10. What are negotiable instruments ? What are its essential features ?

6

‘परक्राम्य लिखत’ क्या है ? इसके मुख्य चरित्रों को स्पष्ट कीजिए।

OR(अथवा)

What do you understand by free consent according to law of contract ?

संविदा के नियम के अनुसार स्वतंत्र सहमति का क्या अर्थ है ?

11. How are minimum rate of wages fixed ?

6

वेतन का न्यूनतम—दर किस प्रकार निश्चित किया जाता है ?

OR(अथवा)

Explain the provisions of workmens' compensation Act - 1923.

P.T.O

कर्मचारी-क्षतिपूर्ति-आधिनियम-1923 के मुख्य

प्रावधान क्या हैं ?

कर्मचारी-क्षतिपूर्ति-आधिनियम-1923 के मुख्य

प्रावधान क्या हैं ?
